DECRETO COMMISSARIALE N. 30 DEL 29/9/2026

Oggetto: Prima costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente – anno 2026

IL COMMISSARIO

In data 29/9/2026, da remoto il Commissario Straordinario dell'Azienda pubblica di servizi alla persona (ASP) "Fondazione Nicolò Piccolomini per l'Accademia D'Arte Drammatica", Via Aurelia Antica 164, Dott. Claudio Malavasi, nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio del dell'11 marzo 2026, n. T00047, nominato con Decreto del Presidente della Regione Lazio dell'11marzo 2026, n. T00047 e prorogato in virtu' delle previsioni dell'art 3 del DL n 293/1994 rientrando nei 45 giorni dalla scadenza ha adottato il seguente atto:

Considerato che il presente provvedimento riveste carattere d'urgenza in quanto volto a garantire la continuità dell'azione amministrativa e l'assolvimento degli adempimenti gestionali dell'Ente;

Vista la Legge n. 328 dell'8 novembre 2000, Legge Quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;

Visto il D. Lgs. n. 207 del 4 maggio 2001, inerente il riordino del sistema delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza a norma dell'art. 10 della legge 08.11.2000, n. 328;

Vista la Legge Regionale n. 2 del 22 febbraio 2019, riordino delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza IPAB e disciplina delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ASP, così come novellata dalla Legge Regionale n. 16 dell'11 agosto 2022;

Visto il Regolamento Regionale n. 17 del 9 agosto 2019, avente ad oggetto "Disciplina dei procedimenti di trasformazione delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza (IIPAB) in

aziende di servizi alla persona (ASP) ovvero in persone di diritto privato senza scopo di lucro, nonché dei procedimenti di fusione ed estinzione delle IIPAB";

Visto il Regolamento Regionale n. 21 del 6 novembre 2019, recante "Disciplina delle attività di vigilanza sulle Aziende Pubbliche di Servizi alla persona (ASP) e sulle IPAB trasformate in persone giuridiche di diritto privato";

Visto il Regolamento Regionale n. 5 del 15 gennaio 2020, recante "Disciplina del sistema di contabilità economico-patrimoniale e dei criteri per la gestione, l'utilizzo, l'acquisto, l'alienazione e la valorizzazione del patrimonio delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP);

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 166 del 30 marzo 2021 avente ad oggetto: Trasformazione dell'Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza Fondazione Nicolò Piccolomini per l'Accademia d'Arte Drammatica in Azienda di servizi alla Persona (ASP)- denominata "Fondazione Nicolò Piccolomini per l'Accademia d'Arte Drammatica" e approvazione del relativo Statuto ai sensi della Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 2 e dell'articolo 3 del Regolamento Regionale 9 agosto 2019, n. 17" e pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio del 06 aprile 2021;

Premesso che

- l'ASP Fondazione Nicolò Piccolomini applica al personale dirigente la disciplina del CCNL dell'Area Funzioni Locali;
- l'Ente ha istituito, nell'ambito del proprio assetto organizzativo, la posizione dirigenziale di **Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Contabilità**;
- con apposito regolamento sono stati approvati i criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi dirigenziali;
- il Nucleo di Valutazione monocratico, applicando i criteri approvati dall'Ente, ha graduato la posizione dirigenziale di Responsabile dell'Ufficio Bilancio e Contabilità attribuendole **88 punti su 100**, con conseguente collocazione nella **Fascia IV**;
- alla predetta fascia corrisponde, secondo il regolamento dell'Ente, una retribuzione di posizione annua pari a **euro 48.084,81**;

Richiamato l'art. 57 del CCNL Area Funzioni Locali 17 dicembre 2020, il quale disciplina il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e stabilisce, tra l'altro, che gli enti che istituiscono per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del Fondo, anche avvalendosi di valori di riferimento tratti da medie retributive di altri enti, individuandone la relativa copertura nell'ambito della propria capacità di bilancio e nel rispetto dei limiti finanziari vigenti; la medesima disposizione prevede che non meno del 15% delle risorse complessive del Fondo sia destinato alla retribuzione di risultato.

Considerato che

- l'ASP Fondazione Nicolò Piccolomini presenta caratteristiche istituzionali e organizzative peculiari, tali da rendere difficilmente individuabili amministrazioni pienamente comparabili ai fini della determinazione di un valore medio di riferimento;

- la formulazione dell'art. 57, comma 5, consente l'utilizzo dei valori medi di altri enti quale possibile parametro di riferimento, senza configurarlo quale criterio esclusivo per la prima determinazione delle risorse;
- appare pertanto maggiormente aderente alla concreta organizzazione dell'ASP assumere quale parametro oggettivo per la prima costituzione del Fondo il valore della posizione dirigenziale effettivamente prevista nell'assetto organizzativo dell'Ente e risultante dall'applicazione del sistema di graduazione formalmente approvato;
- tale impostazione consente di determinare il fabbisogno finanziario della dirigenza sulla base del **valore organizzativo della posizione**, indipendentemente dalle modalità contingenti con cui la stessa risulti, in un determinato momento, concretamente coperta;

Dato atto che

il vigente CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026, individua in **euro 48.084,81** il valore massimo a regime della retribuzione di posizione dei dirigenti della presente sezione;

Ritenuto, pertanto, di assumere, ai fini della prima costituzione del Fondo, quale valore strutturale annuo della posizione dirigenziale istituita dall'Ente l'importo di **euro 48.084,81**;

Considerato altresì che

ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17 dicembre 2020 almeno il 15% delle risorse complessive del Fondo deve essere destinato alla retribuzione di risultato e che, conseguentemente, affinché euro 48.084,81 rappresentino la quota massima dell'85% destinabile alla retribuzione di posizione, il Fondo complessivo deve essere determinato come segue:

Destinazione	**Importo**
Retribuzione di posizione	€ 48.084,81
Quota destinata alla retribuzione di risultato	€ 8.485,55
Fondo complessivo teorico annuo	**€ 56.570,36**

Rilevato che

la quantificazione sopra indicata rappresenta il **fabbisogno strutturale annuale della posizione dirigenziale prevista nell'organizzazione dell'ASP**, determinato prescindendo dalle specifiche modalità attraverso le quali la posizione risulti concretamente coperta;

Precisato che

- l'attuale copertura della posizione mediante utilizzo di dirigente di altra amministrazione ai sensi dell'art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali 16 luglio 2024 costituisce una modalità particolare di esercizio dell'incarico che incide sul trattamento economico concretamente spettante al dirigente

utilizzato, ma **non modifica il valore organizzativo ed economico attribuito alla posizione né il parametro strutturale assunto per la prima costituzione del Fondo**;

- l'art. 36 prevede infatti, per l'ente utilizzatore, un trattamento aggiuntivo pari al 30% del valore della posizione e una retribuzione di risultato fino al 10% del medesimo valore; ARAN ha chiarito che tali percentuali si applicano al valore pieno della posizione sulla quale viene conferito l'incarico.

Ritenuto, conseguentemente, opportuno mantenere distinti:

a) la **dimensione strutturale del Fondo**, determinata sulla base della posizione dirigenziale prevista e graduata dall'Ente;

b) la **concreta utilizzazione annuale delle risorse**, da determinarsi in relazione alle modalità di copertura dell'incarico, alla relativa decorrenza e alle disposizioni contrattuali applicabili;

Dato atto, infine, che la prima costituzione del Fondo deve comunque avvenire nel rispetto della capacità di bilancio dell'Ente e dei limiti finanziari previsti dalla legislazione vigente

Richiamato il fatto che Il **Direttore** dell'Ente **non rientra nel fondo dei dirigenti dell'azienda, ma è considerato un soggetto esterno** ai fini contrattuali e della determinazione del compenso disciplinato dall'ordinamento regionale. Il motivo è di natura strettamente giuridica ed economica:

- **Contratto di diritto privato:** Il Direttore Generale è una figura apicale nominata dall'organo politico (Regione o Comune/Assemblea dei soci) mediante un contratto di lavoro autonomo di diritto privato a tempo determinato.
- **Fondi della dirigenza separati:** Il suo compenso economico è stabilito direttamente dalla legge o dal provvedimento di nomina ed è interamente a carico del bilancio ordinario dell'ente. Non attinge in alcun modo ai fondi contrattuali integrativi (come il fondo per la retribuzione di posizione o di risultato) destinati ai dirigenti strutturati dell'azienda, i quali sono invece regolati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) della Dirigenza (Funzioni Locali).

Tutto ciò premesso

DECRETA

1. **di costituire per la prima volta** il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'ASP Fondazione Nicolò Piccolomini;
2. **di determinare il valore strutturale annuo a regime del Fondo in euro 56.570,36**, così articolato:
    - euro **48.084,81** quale quota correlata alla retribuzione di posizione;
    - euro **8.485,55** quale quota minima destinata alla retribuzione di risultato;
3. **di dare atto** che tale quantificazione è effettuata con riferimento alla posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'Ente, indipendentemente dalla specifica modalità con la quale la posizione risulti concretamente coperta;

4. **di dare atto** che la concreta utilizzazione delle risorse del Fondo nell'esercizio 2026 sarà determinata separatamente, tenendo conto:
    - della decorrenza effettiva dell'incarico;
    - dell'utilizzo del dirigente ai sensi dell'art. 36 del CCNL Area Funzioni Locali 16 luglio 2024;
    - delle disposizioni contrattuali relative alla retribuzione di posizione e di risultato;
    - degli esiti della valutazione della performance ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;
5. **di dare atto** che l'eventuale differenza tra la dimensione strutturale del Fondo e le somme concretamente utilizzabili nell'esercizio dovrà essere gestita secondo le disposizioni contrattuali e contabili vigenti;
6. **di attestare** la compatibilità della presente costituzione con la capacità di bilancio dell'Ente e con i limiti finanziari applicabili, sulla base delle verifiche richiamate in premessa;
7. **di trasmettere** il presente provvedimento agli uffici competenti e all'organo di revisione per gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Claudio Malavasi

(firmato digitalmente)

